Organización Obrera



ÓRGANO DE LA FEDERACIÓN OBRERA REGIONAL ARGENTINA -FORA - CONFEDERACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO - CIT

Secretaría: Cnel. Salvadores 1200 - C.P. 1167 - Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Argentina // Tel: (011) 43035963 // foracf@fora.com.ar//www.fora.com.ar

EN ESTA PANDEMIA

1º de MAYO

Nº 83

AÑO 19
MAYO
JUNIO
2020

NINGÚN DERECHO MENOS

¿SALUD O ECONOMÍA?

Un 1° de mayo muy distinto, muy atípico y muy difícil. Un 1° de mayo que transcurre una cuarentena obligatoria en un país con un 50 % de trabajo en negro y cuentrapropista que depende del día a día, y con una desocupación que crece a medida que la cuarentena se va extendiendo. Un contexto muestra que la lucha de las y los trabajadores y de los mártires de Chicago no sólo sigue vigente, sino que pone al desnudo las consecuencias del capitalismo en la vida y en el futuro de la inmensa mayoría de la población mundial. Faltó un simple virus para que la economía mundial se hunda y queden a la vista los terribles efectos del ajuste contra la salud y la educación públicas en nombre de la ganancia empresaria. Pero también, la naturaleza represiva del Estado y su retórica militarista siempre útil para enmascarar la improvisación y los malabares que hacen para transitar una situación para la cual la salud pública no está preparada.

En toda esta situación, tanto desde los medios de comunicación y el Estado, nos colocan en una falsa disyuntiva. Elegir entre salud o economía. ¿En qué consiste esto? ¿Por qué plantear qué es más importante y qué no? La salud y la economía no son opciones a elegir en la vida. ¿Con qué cara nos vienen a decir "prefiero un 10% más de pobres y no 100 mil muertos", como si eso fueran los riesgos de buscarse la vida? ¿Cuáles fueron los resultados? Y por otro lado, ¿a quién quieren engañar con el caceroleo a favor de las empresas y millonarios?

Cuatro cuestiones a destacar:

Por un lado, el llamado a aplaudir hacia los trabajadores, llamados por decreto "esenciales", y por el otro, obviando las miserables condiciones de trabajo que se tienen, además de la ridiculez y miserabilidad de algunas empresas en exponer a sus trabajadores al contagio por ser empresa alimenticia, aunque su producción sea de golosinas o de huevos de chocolate para temporada, o de las empresas que se callan ante los casos de contagio de empleados para no cerrar y perder ventas. Los trabajadores de delivery negreados por las apps, "esenciales" para la ley, pero carne de cañón para que policías los detengan y los encausen y para la circulación del virus, sin medidas de seguridad sanitarias y ante pedidos innecesarios para sostenerse en la cuarentena, como la comida de restaurantes. Los enfermeros y médicos, desprestigiados en su labor y víctimas de ajustes año tras año, de ninguneo a su reclamo de pase a planta y reconocimiento de sus tareas, como el caso de los enfermeros, y cumplimiento de las condiciones de bioseguridad necesarias siempre, pero ahora mucho más; pasaron a tener un cartelito de "héroes" nada más y el terror a la muerte tapó los riesgos que corrían. Hoy contamos con los índices más altos de contagio de médicos en el mundo, facilitando cada vez más el colapso sanitario que según el gobierno intenta evitar, sólo después de protestas en la calle por parte de las y los trabajadores de la salud se fueron atendiendo los reclamos y los medios dieron cuenta de su existencia.

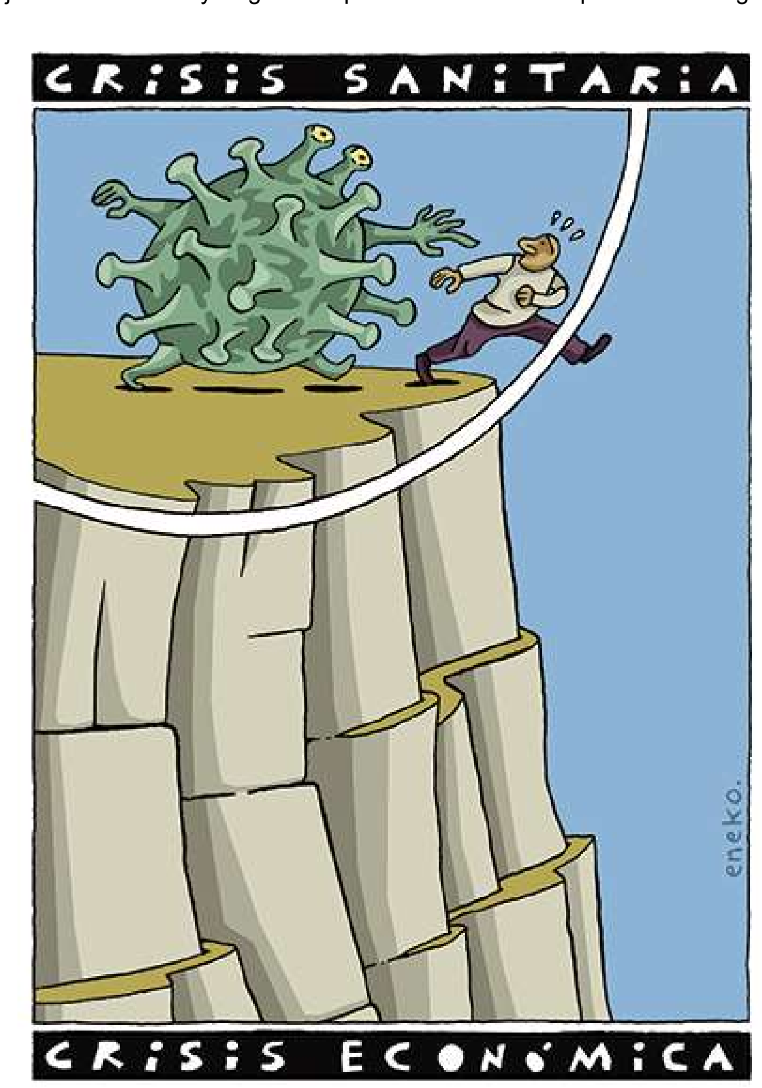
Suspensiones y despidos masivos de trabajadoras y trabajadores, que se suman a los millones que no tienen trabajo o viven al día. Al día de hoy se contabilizan cerca de 300.000 despidos en todo el país. Con un decreto mentiroso, firmado a partir de una mímica de enfrentamiento entre el dueño de Techint (dueña de la economía de este país también) y el presidente, pretendían hacer creer que los despidos y las suspensiones, cuanto menos claras las cosas, mejor. Dejando un recoveco legal para que sin despedir, ni suspender, puedan utilizar el mismo decreto para bajar salarios. Todo el tiempo, "prueba y error". Al no detenerse los despidos ni las suspensiones, finalmente unos días antes del 1° de mayo, llegaron a un acuerdo entre garcas (CGT, UIA, Estado) en el cual utilizarían el art. 223 para recortar masivamente los salarios en general hasta un 25%, aunque aquellas que ya hayan acordado menos (caso taxistas, petroleros, textiles, SMATA, gastronómicos, comida rápida, entre otros) no tendrán que revisar sus reducciones. Se suma la UOM que a partir de este "gran acuerdo político" recibieron el espaldarazo del gobierno para firmar automáticamente las suspensiones que habían sido rechazadas por sus bases; y así procederán el resto de las burocracias sindicales. El desprecio y desinterés por los trabajadores y trabajadoras que generan sus ganancias es más que evidente, y esa situación se repite con las trabajadoras domésticas, a quienes se ha llegado en algunos casos a cosas irracionales y denigrantes, como el caso de Tandil en que un residente de un country llevaba a su empleada en el baúl con tal de que vaya de todas formas a limpiar su casa, a pesar de las restricciones al movimiento y la obligación de pagar su sueldo íntegro por la licencia de cuarentena.

Por otro lado, se impulsa una campaña de miedo entre la población, desde las empresas de medios contando muertos y muertos a cada instante, a cada momento, en todo el mundo, sin plantear los contextos ni las condiciones en que se producen ni el ajuste que vienen haciendo hace bastantes años. generando reacciones tales como la denuncia entre vecinos ante cualquier movimiento, justificación de la brutalidad policial y planteando vida o muerte como en una guerra, empujan a que el miedo lleve a querer expulsar a médicos de sus viviendas, o como en uno de los casos, la gente presa del terror y la ignorancia, le queme el coche a la familia de un enfermero que falleció. La prédica militarista que no admite la crítica ni el pensamiento, por eso constantemente nos venden como única solución, la "científica" de encerrarnos en las casas, (los que tienen) y esperar calladitos. Las FFAA vienen teniendo una lavada de cara desde hace bastantes años, previos al macrismo, pero ahora son colocados en el lugar de héroes. ¿Se acuerdan cuando esos héroes eran repudiados hace algunos años atrás, cuando ingresaban armados al Hospital Posadas en ocasión de las protestas de los trabajadores despedidos del hospital? ¿O cuando reprimían "verdurazos" o "cuadernazos"? Ahora, se reprime trabajadores como en el frigorífico Penta, o se siguen robando la mercadería de quienes se buscan el mango como pueden, y desde el Estado se juega a hacerse el tonto, como durante los años kirchneristas, "yo no ordené nada", "se mandaron solos"… a otro perro con ese hueso.

Toda esta situación nos llama a la reflexión y a adoptar posturas concretas de parte del pueblo trabajador en esta fecha simbólica tan importante como lo es el 1° de Mayo, día internacional de lucha de los trabajadores y trabajadoras. Mientras se paga deuda y se busca la forma de volver a la bicicleta financiera para poder tener gobernabilidad a cualquier costo, el pueblo se debate ya no entre salir o no salir, sino entre quedarse en su casa y morir de hambre o salir a buscar el sustento y que te mate el coronavirus o la policía. Mientras tanto, garcas empresariales y sindicales, arreglan cómo vamos a sostener a las empresas a costa de nuestro sustento diario y nuestro endeudamiento. El 1° de mayo adquiere gran relevancia hoy en día, en un momento en que se vuelve a la base del problema y se pone al desnudo la verdadera disyuntiva: ¿vamos a seguir sosteniendo un sistema que amenaza nuestra salud para que un grupo cada vez menor de empresarios, especuladores y sus acólitos y traidores puedan sostener su nivel de vida y su ganancia? ¿vamos a seguir sosteniendo un sistema en el cual la ganancia y el capital están por encima de la vida y la dignidad de las personas y pone en peligro al planeta en que vivimos? ¿vamos a seguir sosteniendo a quienes, lucrando con nuestro esfuerzo, se sientan a negociar a nuestras espaldas peores condiciones de trabajo y por ende, empeoramiento de nuestra salud?

El 1° de Mayo no es solo la reivindicación de las 8 hs de trabajo y la lucha por la emancipación humana. Es símbolo de dignidad, de organización, de lucha por una vida que valga la pena ser vivida. El 1° de Mayo es el recordatorio de hasta dónde fuimos capaces de llegar y del protagonismo que debemos recuperar para sacarnos las cadenas que nos someten. No es salud o economía, ni suspensiones o despidos; es libertad o esclavitud, trabajadores y trabajadoras libres o explotadas, es dignidad o miseria.

La oportunidad para cambiar y vivir dignamente está, sólo tenemos que tomarla con decisión y con firmeza como las y los trabajadores hicieron el 1° de Mayo de 1886.



CONTACTOS

ZONA NORTE/GBA
Sociedad de Resistencia de Oficios Varios Zona Norte
oficiosvarioszn@gmail.com
Facebook/oficiosvarios.zonanorte

LOMAS DE ZAMORA/GBA
Sociedad de Resistencia de Oficios Varios Lomas de Zamora
srovlomasdezamora@fora.com.ar
Facebook/oficiosvarioslomasdezamora

CIUDAD AUTÓNOMA DE BUENOS AIRES
Sociedad de Resistencia de Oficios Varios Capital
Coronel Salvadores 1200, La Boca (CABA)
oficiosvarioscapital@fora.com.ar
Facebook/foracapital

LA PLATA, BUENOS AIRES
Sociedad de Resistencia de Oficios Varios La Plata
boletinasambleario@yahoo.com.ar

PILAR, GBA
Sociedad de Resistencia de Trabajadores de la Educación Pilar
srdocpilar@gmail.com
Facebook/Sociedad de Resistencia Trabajadores de la Educación Pilar

SECRETARÍA DEL CONSEJO FEDERAL

Coronel Salvadores 1200 - La Boca
Código Postal 1167
(+54 11) 4303 5963
foracf@fora.com.ar

CONFEDERACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

http://www.icl-cit.org
Info@icl-cit.org

ESTADO Y CAPITALISMO

“UN ESTADO PRESENTE”. ¿Cuál es la verdadera intencionalidad de este principio?

Por lo general la sociedad se acostumbra a considerar que los gobiernos partidarios del Desarrollismo Progresista están a favor de los sectores más desfavorecidos de la sociedad, como el actual presidente argentino Alberto Fernández (sin embargo, ningún presidente, jamás y bajo ninguna circunstancia pasa hambre), y se lo defiende con cierta simpatía porque garantiza un estado presente, beneficios, derechos sociales, etc. Como así también suponen que el actual gobierno representa una oposición frente al anterior gobierno de Mauricio Macri, ya que este se dedicó a recortar los gastos sociales e intensificar el hambre, pero en realidad hay un fuerte punto de relación entre ambos modelos de gestión gubernamental, que tiene que ver con la legitimación del funcionamiento del sistema económico global capitalista, y es mi objetivo desarrollar cual es esa relación, en pos de generar algo de conciencia respecto de un sistema que más que gobernarnos diría que nos domina inhumanamente.

Estas formas de gobierno a partir de su ocupación en el cargo reconfiguran sus modos de implementar las políticas públicas y nos conducen a denominar dos tipos de estado, un Estado Neoliberal (Macri) y un Estado de Bienestar (Fernández). Las características de las políticas neoliberales son las “privatizaciones” de empresas la “descentralización”, que implica que el estado nacional no destinaría recursos a los estados provinciales y municipales y la “focalización”, que se basa en el recorte del gasto social, y es dónde normalmente pensamos que lo único que perjudica a la clase trabajadora es el neoliberalismo, porque con este modelo el nivel de desempleo se incrementa, no hay intervención social del estado, aumenta la pobreza, etc, desde ya, la mayoría de las fuerzas sociales (partidos, organizaciones, etc.) deciden salir a la calle a manifestarse contra un modelo que como sabemos, y se repite en el sentido común de la gente, lo único que le importa es el libre mercado global, generar deuda externa beneficiando al FMI y al banco mundial, privatizar los servicios públicos, etc. Pero el neoliberalismo no es el único problema sino lo que se esconde detrás, que es el sistema capitalista que necesita de nuestra fuerza de trabajo para producir sus riquezas, pero también necesita un determinado “orden social”, en este sentido el neoliberalismo lo beneficia cuando vuelca todos los ingresos del estado, que por cierto salen de nuestros sueldos, en el capital privado extranjero, pero también lo perjudica cuando el “orden social” se altera al incrementarse las manifestaciones en la calle, cuando ese “orden social” se ve demasiado alterado y las fuerzas represivas se tornan insuficientes, surge la necesidad de proponer una alternativa que garantice ese “orden social”, y es en este punto donde el estado a parte de la represión, ejerce otra de sus funciones en cooperación con el capitalismo, a través de su régimen político demo-representativo que es la proposición de otra forma de gobierno que venga a imponer un Estado de Bienestar, que en el mas reciente caso es el Kirchnerismo. ¿Qué es lo que se propone este gobierno, en relación con el sistema capitalista? El principal rol que cumple este tipo de estado con su carácter intervencionista es lograr una regulación entre el mercado y la sociedad, generar bienestar social, conceder derechos y garantizar sobre todo la incorporación al mercado laboral (capitalismo), ¿de qué manera? a partir de una herramienta fundamental de intervención estatal que son las políticas sociales, y acá la mplementación de políticas se reconfiguran en virtud de garantizar el seguro social, la seguridad social, y la asistencia social, entonces tenés empleo, vacaciones , aguinaldo, planes, etc, y es lo que comúnmente llamamos “un estado presente..” cuya intención es garantizar el “orden social” para no alterar el sistema capitalista, incluir a mas sectores de la sociedad al mercado laboral para incrementar la producción de riquezas para las patronales, y claro, con derechos nuestra subordinación al sistema capitalista es más agradable. En el transcurso de la historia estos tipos de gobiernos bajo una máscara u otra se van alternando sus mandatos consolidando la hegemonía del estado y el capital sobre la clase trabajadora, por lo tanto el neoliberalismo va a volver y luego nuevamente otro gobierno con el carácter de Alberto Fernández y así sucesivamente ¿No son acaso nuestros votos, los que sacan a un gobierno como el de Macri, y le dan la victoria a otro en elecciones? Me temo decir que no es tan así, los derechos políticos y civiles son un discurso formal del estado que nos convence de tener ciertas libertades y de conformarnos con ella, lo que en realidad sucede es que los grandes medios de comunicación y desinformación, dirigidas por capitalistas y políticos con poder, le dan la propaganda suficiente a uno u otro partido político, manipulando a las masas para que estas les den su voto, por lo tanto el derecho político es una mentira, jamás nos enseñan ni siquiera desde la educación primaria o secundaria lo que es la política, por eso es muy común la frase “yo no entiendo de política”. ¿Y qué hay de los derechos sociales? Pues son el resultado de un proceso de luchas históricas del movimiento obrero organizado desde la segunda mitad del siglo XIX, con sus más fuertes tácticas revolucionarias, como la huelga general y el boicot fue que obligaron al estado a ceder derechos cuando las condiciones laborales eran muy deficitarias e implicaban jornales de 12hs a 16hs por día, como ejemplo, paso a conmemorar a los Mártires de Chicago, obreros anarquistas que junto a miles de compañerxs aplicaron la huelga general, un 1 de mayo de 1886 por la reducción de la jornada laboral a 8hs y que por ello fueron ejecutados, previamente reprimidos.

¡¡TODO ESTO Y COSAS PEORES ES UNA PANDEMIA QUE EXPLOTA Y MATA A MILLONES, Y NO SE VA A ACABAR NUNCA SI NO LUCHAMOS!!

¡Es por todo esto que desde la FEDERACIÓN OBRERA REGIONAL ARGENTINA,
invitamos a trabajadorxs, ocupadxs, desocupadxs, estudiantes, etc, a organizarse de forma autogestionaria y horizontal contra el Estado, el Capital y la Burocracia Sindical, implementando esas mismas tácticas de lucha que no deben ni han quedado en la historia, hoy en día son más que necesarias y eficaces si nos organizamos, para enfrentar a las patronales que nos explotan en el día a día y abusan de poder como así también para la conquista de nuevos derechos o defender los conquistados, pero esto a modo parcial en la lucha, también debemos apuntar en el largo plazo a una emancipación radical del estado y el capital reemplazando estos sistemas por la asociación libre de trabajadorxs, que podemos y creo que debemos construir colectivamente, porque la solución no está ni en las urnas ni en los sindicatos del estado ni en los discursos bonitos de Alberto Fernández ni de ningún gobernante, necesitamos emanciparnos como clase explotada con organización y lucha, de un sistema que nos reprime con violencia en la calle, y nos domina con astucia en nuestra vida cotidiana.

¡¡ASAMBLEAS PARA DECIDIR!!

¡¡ACCIÓN DIRECTA PARA VENCER!!

Afiliado de la Sociedad de Resistencia Oficios Varios Lomas de Zamora

EL FRAUDE DE SER AUTÓNOMXS

El mercado laboral nos invita hace tiempo a nuevas formas de precarizarnos. Sin lugar a duda la clase trabajadora tiene una espalda que lo aguanta todo, es en donde el estado y el capital descansan sus pesados culos.
Lxs trabajadorxs de la llamada economía informal son el 49,3 % del total de la torta capitalista (1), dentro de esta tajada encontramos albañiles, empleadas domésticas, remiseros, laburantes de talleres de carpinterías y herrerías, gastronómicxs, empleadxs de comercios, etc. La totalidad está fuera de convenio, sin posibilidad de agruparse sindicalmente y seguramente la mayoría de su vida van a ser trabajadorxs desocupadxs.
Un caso aparte somos lxs trabajadorxs monotributistas que sumamos en el mes de enero unxs dos millones (2). Las empresas y el estado niegan ocultando esta relación vertical, estando totalmente encubierta. Somos monotributistas (dicen desde la patronal) pero no, no lo somos, respondemos ante una lógica empleador-empleadx

El cuento de ser autónomx

A lxs trabajadorxs de apps de deliverys, los empresarios que las manejan le vienen con el cuento de que manejarán sus horarios, harán dinero fácil y serán “libres para elegir” trabajar el día que quieran, ¿pero esto es así en realidad?

Sabemos bien por experiencia propia o porque nos cuentan lxs pibxs que trabajan para estos explotadores que en la primera entrevista de estas empresas les aseguran que van a ganar mucho dinero y esto es falso, o mejor dicho, sólo a costa de sobre explotarse doce horas seguidas podrían llegar a hacer una diferencia.

Existe un ranking en que la patronal da cuenta de que laburantes logran estar en el puesto número 1, con algunas migajas llamados pluses proporcionales que te hacen diferenciar de tus compas. El riesgo de esto es importante destacarlo, ya que lxs invitan a salir en días de lluvias para que les paguen más, ir mirando el celular para no perderse y llegar lo antes posible para agarrar otro pedido, acumular horas semanales para recibir dichos pluses.

Por cierto, tienen que pagarse los seguros correspondientes (accidente y terceros) ya que no se hacen cargo los dueños de las marcas, además de pagar por la ropa y los accesorios que les descontaran en su primer sueldo, ¿Esto es el privilegio de ser autónomo? ¿O más bien es el discurso del capitalismo que te dice que siempre elegís cuando en realidad lo que termina mandando es comer todos los días, sea como sea y explotándonos ante cualquier posibilidad que encontremos de hacer un poco de dinero?



Las condiciones para lxs acompañantes terapéuticxs, cuidadorxs, musicoterapeutas, psicomotricistas y todo el sector laburante de salud mental no esta menos expuesto a esta suerte de estafa patronal, trabajamos con personas en situación de extrema violencia por sus patologías, tercera edad o adicciones, todas ellas marginadas totalmente por la sociedad, buscamos acompañar y ver maneras de que pasen su cotidianidad de la mejor manera, siendo creativxs, empáticxs, poniendo el cuerpo para nuestrxs acompañadxs.

Realmente es un trabajo humanitario, pero no deja de ser una labor donde hay un salario, donde igual existe la explotación y nuestros jefes son las obras sociales, la superintendencia, las prepagas, centros terapéuticos privados, los municipios, en fin, el estado. Lxs trabajadorxs que “brindamos servicios” somos un sector que genera muchas ganancias lucrando con la salud mental de personas. Es un negocio redondo para lavado de dinero, desvíos de fondos y subsidios estatales que como bien sabemos las obras sociales y prepagas son expertas cómplices de todo el sistema de salud que hace años viene en decadencia.

El último eslabón de este circuito, somos lxs que trabajamos en salud mental, llegando a cobrar tres meses (en el mejor de los casos) después de empezar a trabajar, ¿Qué hacemos durante ese tiempo de no cobrar? Simplemente sobrevivimos y no es joda, también al igual que lxs laburantes de delivery nos exigen pagar seguros (accidentes laborales y responsabilidad civil) sabiendo que corremos riesgo todo el tiempo, con la intensión de desligarse de nuestro sector como trabajadorxs. Las cuotas que pagamos por ser monotributistas son altas y la mayoría debemos muchísimo cuando nuestro salario alcanza como mucho a los $18.500 mensuales, estando muy por debajo del salario mínimo.

Pandemia y migajas para lxs trabajadorxs

Hoy mientras avanza la pandemia y a su lado la perdida de poder adquisitivo de las clases oprimidas, vemos cómo los pibes y pibas de pedidos ya, u otra empresa de delivery, exponen su vida en un sistema de ganancia totalmente competitivo y anti cooperativo donde cada unx se auto explota para llegar a estar en el ranking # 1, o peor quizás es la suerte de lxs acompañantes terapéuticos y trabajadorxs de la salud mental ya que nuestro sueldo depende de que si se le da la gana a la superintendencia, la obra social o la prepaga, de pagar por no poder cumplir horarios gracias a una disposición estatal de aislamiento obligatorio y suspensión de clases y de prestaciones de servicios.

Sea como sea, o como se nos quiera etiquetar, somos trabajadorxs explotadxs como todxs donde las patronales y el estado metieron sus narices.

El gobierno ha anunciado un subsidio para lxs monotributistas de categorías baja, ha creado un “ingreso familiar de emergencia”, que a través de anses podrás obtener, un bono de diez mil pesos para palear esta crisis. Sabemos que esta medida es como tirar agua con un balde mientras el bosque se prende fuego, ya que hay un alza de precios y la canasta básica está muy por encima de esas migajas, pero como por si fuera poco la mayoría hemos sido denegadxs a cobrar esa ayuda económica.

Necesidad de crear nuestras propias agrupaciones de laburantes

Como trabajadorxs de la economía informal debemos agruparnos primeramente con nuestrxs compañerxs de trabajo y avanzar a unir fuerzas como agrupación de trabajadores de delivery o agrupación de trabajadores de la salud mental para luego pasar a vernos las caras como laburantes que responden a una misma lógica de explotación, crear, no nos queda otra que crear, ya que los sindicatos no nos tienen en cuenta.

Hay varias conquistas que tenemos que arrebatarles a nuestras patronales:

-No pagar nuestra ropa de trabajo.

-Eximición del pago del monotributo y que se deje de encubrir nuestras relaciones laborales.

- Anulación del pago de los seguros por parte nuestra.

-Aumento de salario acorde a la canasta básica.

- ¡Forjemos agrupaciones libres por afuera de los sindicatos tradicionales para torcerles el brazo a la burocracia que nos traicionó y nos seguirá traicionando, el camino recién ha comenzado!

Un trabajador, Oficios Varios Zona Norte

ESTUDIO DE LA VARIACIÓN SALARIAL DEL SECTOR DOCENTE

Desde la Sociedad de Resistencia de Trabajadores de la Educación de Pilar, adherida a la F O R A nos propusimos realizar un estudio sobre la Variación del Salario Docente de la Provincia de Buenos Aires; relacionarla con los Gastos en Servicios de una economía doméstica; además compararlos con los Gastos en Movilizaciones (según los Balances oficiales) del Sindicato Unificado de Trabajadores de la Educación de la Provincia de Buenos Aires (SUTEBA).

Cuadro 1: Estudio de la Variación Salarial Docente de la Pcia. de Buenos Aires (Sin Arrastre de un año a otro)

Año	Sumatoria anual de la Variación Salarial real contra la ajustada según IPC	Porcentaje de la V.S. con respecto al último sueldo del año	Acuerdo Paritario, con Cláusula Gatillo	Tipo de Elección	Gasto del **SUTEBA** en Movilizaciones según Balances
2012	612,66	7,44%	No		2 %
2013	-4101,96	-44,53%	No	Intermedias	2 %
2014	-6176,57	-52,71%	No		2 %
2015	8716,66	54,17 %	No	Generales	1 %
2016	-2624,07	-12,31 %	No		1 %
2017	9868,03	37,58%	No	Intermedias	3 %
2018	-29102,57	-80,75%	No		3 %
2019	-22771,10	-42,85 %	Trimestral	Generales	2 %
2020	878,78	1,50 %	No		Sin datos a la fecha

Observaciones: 2020; Resultado parcial al 15/04/2020 – Cálculos sin arrastre de diferencias salariales anuales.

Una forma de analizar la manera en la que los Gobiernos y los Sindicatos encuadrados en la Ley de Asociaciones Sindicales de Trabajadores han actuado en defensa del Salario Docente; es estudiar la evolución salarial sin arrastrar las variaciones entre el Sueldo Neto (depositado en la cuenta sueldo del Banco de la Provincia de Buenos Aires) y lo que se debía haber cobrado si se ajustara el Sueldo Neto por la inflación (IPC) enunciada por el organismo de control.

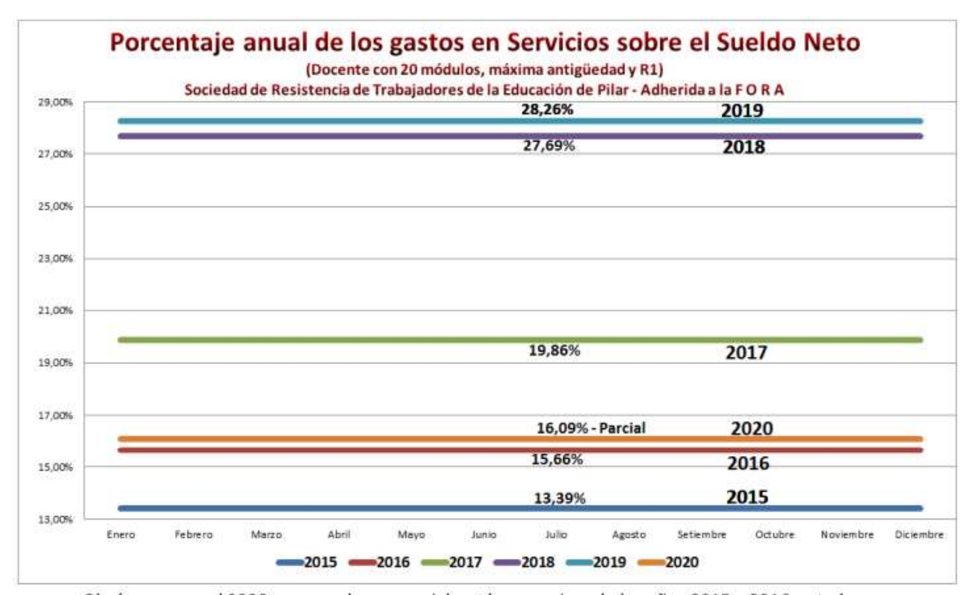
Podemos observar que en los años 2012, 2015, 2017 y en lo que va de 2020, los resultados son positivos; y, en al menos, en dos de ellos (2015 y 2017) existe una llamativa coincidencia con dos años en los que hay elecciones, una general y la otra intermedia. Y que en los años 2013, 2014, 2016, 2018 y 2019, los resultados son significativamente negativos; en el caso del 2019, con una pérdida anual de un 42,85 % de un sueldo, a pesar que el FUDB celebró con la Gobernadora María Eugenia Vidal, el Acuerdo Paritario con Cláusula de Ajuste Trimestral.

Cuadro 2: Variación Salarial Docente de la Pcia de Buenos Aires (Con Arrastre – Base cero diciembre 2014)

Año	Sumatoria anual de la Variación Salarial real contra la ajustada según IPC	Porcentaje de la V.S. con respecto a diciembre o último mes	Promedio anual de Gastos en Servicios en % del Sueldo Neto
2015	8716,66	54,17 %	13,39 %
2016	474,19	2,23 %	15,66 %
2017	-4194,01	-15,97 %	19,86 %
2018	-34945,65	-96,96 %	27,69 %
2019	-71178,58	-133,95 %	28,26 %
2020	-9723,52	-16,62 %	16,09 %

2020 - Resultado al 16/04/2020 (Computados los tres primeros meses del año 2020) – Con arrastre; base cero diciembre 2014

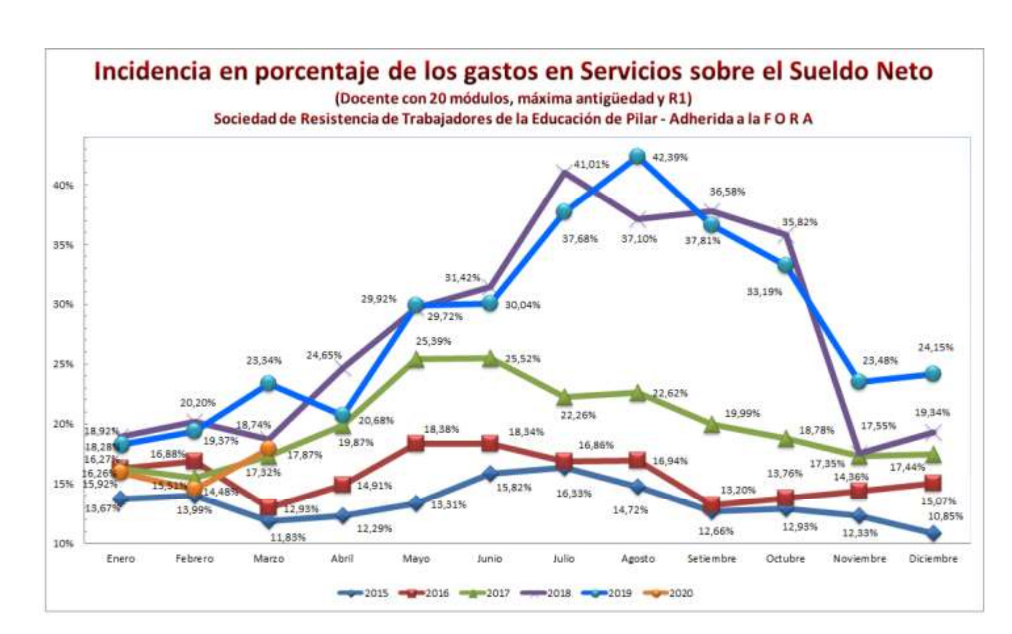
Una variante interesante es estudiar cómo inciden los Gastos en Servicios (Luz, gas, telefonía e internet, cable, transporte, agua y cloacas, impuesto inmobiliario y tasa municipal, entre otros) sobre el Sueldo Neto. El Cuadro 2; nos muestra la Variación Salarial Docente de la Provincia de Buenos Aires con el acumulado por inflación con base en el Sueldo Neto de diciembre de 2014. Obsérvese el año 2019, con una pérdida anual del Sueldo Neto del 133,95 %; y un promedio anual de Gastos en Servicios del 28,26 % (Ver cuadro 3), el más alto en seis años.



Obsérvese que el 2020, a pesar de ser parcial, está por encima de los años 2015 y 2016; esto hace suponer que será mayor que estos años puesto que faltan considerar los meses en que los gastos en energías son más significativos (mayo a octubre) tal como puede apreciarse a continuación en el **Cuadro 4**.

Por la influencia citada en el año 2018 los Gastos en Servicios fueron: Mayo, 29,72%; junio, 31,42%; julio, 41,01%; agosto, 37,10%; setiembre, 36,58%; octubre, 35,82% y en el año 2019: Mayo, 29,92%; junio, 30,04%, julio, 37,68%; agosto, 42,39%; setiembre, 37,81%; octubre, 33,19%; por lo que, en este sentido, el panorama es desalentador; y mucho más si tenemos en cuenta las declaraciones pro patronales de las conducciones de los sindicatos con encuadre legal.

A esta altura nos preguntamos: ¿Cómo sería la Variación Salarial si la analizamos con acumulación o arrastre anual a partir de 2012?



Cuadro 5: Estudio de la Variación Salarial Docente de la Pcia. de Buenos Aires (Con Arrastre de un año al otro)

Año	Sumatoria anual de la Variación Salarial real contra la ajustada según IPC	Porcentaje de la V.S. con respecto al último sueldo del año	Promedio anual de Gastos en Servicios en % del Sueldo Neto	Partido en el Gobierno de la Pcia de Bs As	Gasto del **SUTEBA** en Movilizaciones según Balances
2012	612,66	7,44%	Sin datos	Frente para la Victoria / Daniel Osvaldo Scioli	2 %
2013	-10055,33	-109,17%	Sin datos		2 %
2014	-32285,98	-275,52%	Sin datos		2 %
2015	-27070,52	-168,22 %	13,39		1 %
2016	-50045,07	-234,84 %	15,66	Cambiemos / María Eugenia Vidal	1 %
2017	-68021,65	-259,06 %	19,86		3 %
2018	-120568,25	-334,52 %	27,69		3 %
2019	-202769,27	-382,60 %	28,26		2 %
2020	-51728,75	-88,43 %	16,09	Frente de Todos	Sin datos a la fecha

Observaciones: 1) 2020; Resultado parcial al 15/04/2020 – 2) Cálculos con arrastre de diferencias salariales de un año al otro.

No sabemos cómo les cae a ustedes; pero nos seguimos preguntando ¿qué es lo que consideran como conquistas salariales las conducciones sindicales de los gremios oficializados y, casi siempre, cómplices, cuando no parte, de las patronales en el gobierno?

En mayo de 2019 nos preguntábamos: “¿El ajuste por inflación de forma trimestral de sueldos caídos, permite recuperar la pérdida salarial del trimestre?” y nos respondíamos: “… todo hace suponer que no será así. Una vez más, los trabajadores de la educación de la Provincia de Buenos Aires, seremos sacrificados en el altar de los reclamos insatisfechos, por conducciones sindicales que parecen haber perdido el rumbo de la defensa de los intereses que dicen representar para facilitarle a la patronal la foto electoralista de su capacidad de diálogo en salvaguarda del bienestar de los sufragistas “; tristemente, los hechos confirman nuestras desesperanzadas expectativas

Mes tras mes vemos disminuir el poder adquisitivo de nuestros Sueldos Netos, y esto no sólo por la inflación acumulada, sino, además, por la incidencia en porcentaje de los gastos en los servicios básicos sobre él; lo no deja lugar a dudas sobre la transferencia de los recursos de los trabajadores, en beneficio de las empresas prestadoras.

Reafirmamos los dichos de hace un año: Cuando las conducciones sindicales privilegian sus apetencias de poder y aspiraciones de las coyunturas electoralistas, además de favorecer los objetivos de las patronales; nos perjudican al conjunto de las y los trabajadores de a pie.

Otra forma de hacer sindicalismo es posible.

Pilar, miércoles 17 de abril de 2020
Sociedad de Resistencia de Trabajadores de la Educación de Pilar
Adherida a la FORA

ESTADO, SINDICATOS Y CONCILIACIÓN

Hace un tiempo se ve asomar el siniestro discurso nacionalista instalado para volver a legitimar a las FFSS y las FFAA esta vez amparada bajo el ala popular. Un lavado de cara alevoso el cual la militancia, otrora joven, inclusiva y progresista, pareciera ignorar completamente o la cual conocen y prefieren mirar para otro lado para disimular que el origen del movimiento peronista es, justamente, nacionalista, vertical y militarista. Es realmente espantoso tener que darle la razón los herederos de "El Caudillo" (Organo de difusión de la Triple A) conocidos como "La Batalla Cultural", pero lamentablemente tienen razón: "no hay posibilidad de alguien sea peronista y antimilico a la vez. Eso es una contradicción a gritos, es ser peronista y antiperonista a la vez".

Ahora el sujeto hacia el cual el presidente de la nación se desenvuelve en elogios y alabanzas es Hugo Moyano , líder millonario e indiscutido del movimiento obrero en territorio argentino, presidente del Club Atlético Independiente, y ex miembro de la organización de extrema derecha Juventud Sindical Peronista, que mantenía lazos operativos y actuaba como fuente de información de la Concertación Universitaria Nacional y la Triple A en Mar del Plata en los 70's . La defensa y reverencias por parte del máximo representante del Estado hacia este "sindicalista" en estos tiempos de "cierre de grietas" y con olor a estallido social no es casualidad. Para entender por qué Moyano, la CGT y la burocracia sindical son admirados por la cúpula estatal, es válido analizar este modelo de sindicalismo, sus origines y tácticas, representado tan bien por Hugo como por quienes le precedieron, particularmente el arco más conservador con otros personajes igual de anti obreros y entregadores como Augusto Vandor o José Ignacio Rucci (Que tiene un salón con su nombre en la sede de Azopardo).

La Confederación General del Trabajo, si bien anterior al justicialismo (Creada en 1930), repite la misma configuración del movimiento que supo aprovecharla al máximo una década y monedas después de su fundación: nacionalismo, militarismo y verticalismo. El modelo de sindicato apartheado y legitimado por y desde el Estado, el cual en su momento fue considerado la "columna vertebral del movimiento" cuando emerge y toma poder a mediados de la década del '40, repite el mismo patrón de obediencia y sometimiento al líder y a sus órdenes. Discurso pro patriótico, corporativista y de lealtad. Este organismo sindical le vino como anillo al dedo al nuevo movimiento emergente en Argentina en aquel entonces, básicamente porque desde su origen, con todos los nombres anteriores que tuvo (UGT, CORA, FORA IX congreso, USA) y su insistencia durante dos décadas por derogar el pacto del V congreso de la FORA como condición irrenunciable para fusionar a los grandes núcleos obreros en reiteradas y frustradas ocasiones, su forma de accionar fue golpeando las puertas de las instituciones, haciendo presencia en comisarías y negociando con jefes policiales, y en muchos casos, abandonando a sus propios gremios a su suerte en plena medida de fuerza y tratando de apaciguar, en una actitud más que entreguista, la rebelión obrera durante las jornadas conocidas como Semana de Enero .

Para entender mejor el surgimiento y apogeo de este modelo sindical con intervención estatal, es preciso observar los regímenes y movimientos los cuales el general observaba con cariño y simpatizaba: la Italia fascista de Mussolini que sanciona la "Carta del lavoro" en 1927 , y la España todavía en plena guerra civil donde en la zona sublevada (Franquista) se aprueba el "Fuero del trabajo" en 1938 , del cual Perón imitó varios de sus principios como "la justicia social como principio rector del Estado", "protección del Estado al trabajo", "sentido social de la empresa" y "subordinación de la economía al interés nacional". Para llegar a la legitimación de este nuevo vínculo Estado-patrón-trabajadorxs, y debilitar el avance y poder de los sindicatos anarquistas y socialistas, en Italia se ilegalizaron los sindicatos tras la Marcha sobre Roma y el fracaso del "bienio rosso", en España el franquismo asesinó a la mitad de la clase trabajadora durante la guerra civil, y en Argentina se aprovechó el debilitamiento sindical combativo tras la Década Infame para dar el tiro de gracia con la Ley de Asociaciones Profesionales (En esta región los otros sindicatos no fueron prohibidos durante el peronismo pero la CGT actuó con patotas armadas echando a anarquistas y socialistas de sus locales obreros para transformarlas en unidades básicas).

El movimiento obrero subordinado al Estado, de corte católico, pro patronal, militarista y vertical, fue la respuesta nacionalista hacia el aquel entonces movimiento obrero revolucionario horizontal, asambleario, combativo e internacionalista conformado principalmente por el anarquismo, y sectores del socialismo, que entendían al sindicato como un medio para la emancipación de les trabajadores, no solamente como un órgano para mejorar la vida ecónomica y social mediante conquistas progresivas, sino con una finalidad superadora (Al revés del sindicalismo actual entendido como un fin en sí mismo, donde les trabajadorxs no deciden ni tienen injerencia alguna en las acciones del sindicato, y ser secretario es calentar una silla ad eternum hasta morir y ser reemplazado por un descendiente que repita el proceso). Su razón de ser era (Es) alejar a les trabajadorxs de ideas revolucionarias "apátridas", prescindir de los sindicatos para conquistar derechos y libertades expropiados a la clase dirigente, y aplacar la necesidad de luchar contra el capital y el Estado mediante concesiones laborales y sociales (Lo que vulgarmente se conoce como "dar derechos"); básicamente, el desarme en todo sentido, figurado y literal, de la clase trabajadora apelando a la conciliación entre explotadores y explotadoxs.

Cuando veamos a los políticos y sindicalistas darse las manos, tomarse fotos, compartir un café, sentarse en la misma tarima durante la conferencia de prensa, llenándose de elogios mutuos, y comprometiéndose a colaborar estrechamente para el "interés de la clase trabajadora", ya sabemos que existe una potencial alianza para seguir manteniendo a les trabajadorxs bajo el yugo y sometimiento de burócratas y explotadores, para contener el descontento social y la conflictividad en épocas de recesión, para desmovilizar y desarticular la lucha del pueblo, y, en fin, para que siga siendo un engranaje más aceitado con sangre y sudor en la maquinaria capitalista.

Oficios varios Capital



LA CUARENTENA ES UN CONCEPTO BURGUES

Es verdad, para frenar la pandemia es necesario estar en cuarentena. Pero la realidad es que para la clase trabajadora, ocupada y desocupada, quedarse en el encierro de sus casas no sería lo que es para la burguesía.

Para los políticos burgueses es simple: todos tienen habitaciones del tamaño de una casa de 4 ambientes, en la que dentro tienen casi ilimitada variedad de objetos para distraerse y no verles la cara a sus empleadas domésticas en días. Solo tienen que refugiarse y esperar que todo pase. Esta idea no contempla la realidad de cómo vive la clase trabajadora en sus barrios, ya que hay casas donde viven 4 y 5 personas por habitación.

La violencia machista en este contexto de encierro, por horas, días, semanas, se vuelven situaciones donde peligran las vidas de las trabajadoras. Que el hombre, trabajador se vaya a trabajar 8hs o más, era un alivio para la mujer trabajadora desocupada, que era violentada por el tipo cuando volvía por no cumplir su rol de "buena esposa". Este y otros motivos, se pueden constatar con el incremento de los femicidios en estos últimos días y que son de público conocimiento.

Se nos quema la cabeza, empezamos a sufrir enfermedades de este sistema inhumano: depresión, ansiedad, etc. Que muchas veces las intentamos mantener escondidas en nuestra individualidad, por vergüenza o miedo, y así, la enfermedad se fortalece y nosotras y nosotros nos debilitamos.

Con todo esto no queremos decir que las trabajadoras y trabajadores que conquistaron el derecho a la cuarentena con goce de sueldo vuelvan a sus lugares de trabajo, a exponerse a los virus del capitalismo y el covid19. Pero sí, que la realidad a la que estamos expuestas las trabajadoras y trabajadores en la cuarentena, no es la misma que están gozando los patrones, los dirigentes sindicales burócratas y los políticos.

Los políticos nos hacen creer que no existe una diferencia material entre las clases pero, por otro lado, mandan a las fuerzas represivas del Estado a sitiar barrios obreros, a labrar actas para trabajadoras y trabajadores que se ven obligados, por sus patrones o por el hambre, a ir a trabajar a como dé lugar y no les garantizan ni transporte ni la seguridad de salir de sus barrios y llegar sano y salvo a su lugar de trabajo.

Cuando decimos que trabajadoras y trabajadores se ven obligados por hambre a ir a trabajar, lo decimos por esas y esos que trabajan sin patrón directo, que no están registradas pero que viven del trabajo cotidiano. Las y los changarines, recolectores de cartones, trabajadores de la vía pública, quienes vivimos de al día. No nos obliga el patrón, pero sí el hambre. Y los políticos nos dicen "quédense en casa", "les vamos a dar un bono de 10mil pesos" cómo si eso llegara a cubrir 4 semanas de cuarentena.

Ningún Estado Nación ajustó a los empresarios, multó a patronales por hacer ir a trabajar a trabajadoras que no eran esenciales. No hacen operativos en los barrios cerrados de los ricos para controlar ese sector de la población y ver para qué salen y a donde van. Con eso queda demostrado una vez más que en la lucha de clases el Estado se posiciona del lado de los Empresarios, no del lado de la clase trabajadora.

Cuarentena y "teletrabajo"

Una solución "superadora" del Estado para la crisis económica por el paro de producción de ciertos sectores, es el famoso teletrabajo. Trabajar desde nuestras casas, desde nuestras computadoras.

Este método "creativo" que idearon las Patronales y Estados internacionales, ya antes de la cuarentena, parece que llegó para quedarse. Nos hacen creer que es hasta mejor que ir a nuestro lugar de trabajo: Así cómo te levantas, te pones tu ropa cómoda, y cuidándote de la exposición al virus empezás a trabajar.

Obviamente esta forma de trabajar no es sin supervisión de jefes o supervisores. Te controlan el horario de trabajo, la cantidad de producción, todo por un programa que te instalan en la computadora.

¿Contempla la realidad en tu casa? ¿Si tenés una silla que no te haga mal a la columna? ¿Si tenés una computadora que pueda funcionar bien para la tarea? ¿Si tenés hijos? ¿Si tenés alguien más que los pueda cuidar mientras trabajas? No contempla nada, solo que el capitalismo siga exprimiéndonos lo máximo posible para que la crisis que vaya a quedar después del virus no los toque tanto a los patrones.

Esta metodología no es una novedad cómo la quieren poner en nuestras casas, varias empresas multinacionales y hasta organismos estatales encontraron bajos costos y multiplicidad de ganancias en ella. Y es que el teletrabajo no necesita una gran estructura pagada por la patronal, ni tampoco grandes salarios, lo que si necesita es una forma de contratación precaria, una que no contemple las enfermedades laborales que se puedan llegar a contraer trabajando de manera encerrada en nuestras casas.

Absorbiendo la presión que mete la patronal de manera individual, este método nos fragmenta, de repente de trabajar en un lugar de forma colectiva y hablándole cara a cara al jefe con nuestros compañeros y compañeras, estamos trabajando de forma individual con una lluvia de exigencias de él vía whatsapp o mail. Nuestra fuerza que habitaba en la unión de la mayoría de trabajadores y trabajadoras para hacerle frente, pasa a romperse y quedamos solas y solos.

Todo esto genera depresión y ansias, enfermedades laborales de este sistema por la presión jerárquica, y a veces no es solo del patrón sino que también de la familia, y sobre todo en el caso de las trabajadoras, que tenemos que cumplir el rol patriarcal doméstico y trabajar al mismo tiempo.

Cuando trabajamos de forma presencial se tiene un fin de jornada laboral fijo, entramos a las 6 de la mañana, salimos a las 14hs en el mejor de los casos, pero ya tenemos el horario fijo. Con el teletrabajo no, los pedidos por whatsapp o mail no paran de llegar, a cualquier hora, flexibilizándose nuestro horario de trabajo y mezclando los asuntos de la casa con los del trabajo en uno sólo.

El teletrabajo mantiene las lógicas de explotación intactas, de hecho hasta las mejora para la patronal. No es raro que las recomienden del Estado y los sindicatos burócratas serviles a los empresarios y nunca del lado de la Clase Trabajadora. Disfrazando de lo mismo que disfrazan reducciones salariales: ES MEJOR ESO QUE PERDER EL TRABAJO. Y así nos aplican reformas laborales.

Pero la Clase Trabajadora sigue existiendo, nos fragmentan a tal punto de individualizarnos, porque rendimos más al capital mientras más individualizados estamos. Pero acá estamos, organizándonos, luchando contra estas medidas, solidarizándonos para poder entender y resistir estas nuevas formas de explotación que nos imponen de arriba. Porque no hay dudas, la solidaridad de clase es lo que nos sigue manteniendo vivas y vivos.

Solo la solidaridad entre la Clase Trabajadora salvará a la Clase Trabajadora

Sociedad de Resistencia
Oficios Varios Lomas de Zamora

CHOFERES EN CUARENTENA

LA 60 Y SUS MEDIDAS FRENTE AL COVID-19

La pandemia mundial nos cayó de sorpresa. Al menos así fue para nosotrxs, trabajadores de todos los sectores en todos los puntos del mundo. Algunxs se quedan en casa, otrxs deben salir a trabajar como lo decreta el gobierno nacional en su listado de trabajos esenciales. En este último grupo encontramos a los trabajadores del transporte público, un gremio que ha fogoneado su voz en más de una ocasión y que lo precede una gran historia de luchas y huelgas. La Unión de Choferes, que pertenecía a la F.O.R.A., es un gran ejemplo de ello. Aún cuando el peronismo gobernaba siguió ganando más de una lucha en sus filas. Hoy, la línea 60, sin dudas y seguramente sin saberlo, recoge esa tradición y apuesta por la organización de sus trabajadores ante cualquier eventualidad que se presente. Incluso frente al nuevo virus.

Redacto algunas preguntas, doy vueltas en cada una para asegurarme que sean claras. Listo. Agarro el celular y le aviso a Menconi. Quise hacer la entrevista con audios de wasap, mi celular no es de fiar y me es imposible grabarla por llamada. Tampoco se las quise mandar enteras y que las contestara de a una. Eso corta un poco la espontaneidad de rehacerlas y que surjan nuevas. “Vos mandá y voy contestando” me dijo en un audio. A pesar de la incomodidad, el delegado de la cabecera de Barracas se presta muy amablemente a contestarlas.

Primero me gustaría que te presentes a lxs lectorxs…

Soy Santiago Menconi, empleado de limpieza de la línea 60 y delegado. Hace casi 15 años que trabajo en la 60.

En los últimos meses la empresa MONSA decidió eliminar puestos de trabajo recortando ramales de la línea 60 ¿Cómo se enteraron en la cabecera de esta decisión? ¿De qué manera se llevó adelante una medida de fuerza?



Hace unos meses el grupo DOTA, actual gerenciador de MONSA línea 60, presentó un plan de reestructuración de la línea en que contempla el cierre de doce de los diecinueve ramales. Frente a eso se realizaron asambleas, marchas como la que hicimos al Ministerio de Trabajo de la calle Callao, presentamos impugnaciones junto a sindicatos, organizaciones barriales, estudiantiles y volvimos a marchar nuevamente. El ex gobierno de Cambiemos con Maurcio Macri a la cabeza, con Dietrich y con Krantzer que era el subsecretario de la gestión de transporte le dieron al grupo Dota la reestructuración que estaban pidiendo. Al momento, en la linea 60 están funcionando siete de los diecinueve ramales históricos. Sin embargo, no se tocaron los puestos de trabajo. No hubo despidos y, por el momento, venimos trabajando y seguimos peleando por las condiciones laborales y de servicio para los pasajeros.

El COVID-19 paralizó a gran parte de la población, es decir, frenó nuestro trabajo a nivel mundial ¿Cómo impactó esto en los choferes? ¿Qué aspectos de su trabajo se vieron afectados?

Bueno, en primer lugar con miedo por venir a trabajar y no saber qué virus te podés encontrar y lo que puede llegar a pasar. Lo primero que hicimos cuando se declaró la cuarentena fue licenciar a todos los compañeros que por el decreto no debían para venir a trabajar: los que tenían asma, algún problema cardíaco, los que tenían que quedarse en la casa haciendo las tareas de cuidado para los hijos, compañeros con diabetes, epoc, episema pulmonar, asma, etc.

Después tuvimos que establecer un protocolo propio porque si bien había un plan de emergencia de la Comisión Nacional de Regulación del Transporte (CNRT) no era público. Recién se hizo público bastante tiempo después. Los que hicieron la punta fueron un par de compañeros que aislaron los asientos de adelante, los cerraron; después con la desinfección de todas las unidades a la entrada del colectivo rociándolos con un producto que tiene lavandina y agua, desinfectando todas las unidades, los pasamanos; y después empezamos las asambleas al aire libre manteniendo la distancia. Se votó un protocolo de diez puntos que hicimos que lo cumpla la patronal. Formamos una cuadrilla de compañeros de higiene. El colectivo, cuando entra a la 60, se lava y después se desinfecta. Lo mismo en la entrada del taller, se desinfecta desde que los compañeros mecánicos lo lleven a cabo. Tuvimos el pedido de implementos de seguridad, barbijo y guantes para los compañeros que realizan desinfección, también la limpieza con lavandina y agua en la sala de espera, la sala de choferes, en los baños, en todos los ambientes de uso común.

Después un grupo de compañeros decidió aislar con un plástico cristal los asientos de adelante. En un primer momento hubo discusiones en torno a eso porque no estaba estipulado en el protocolo de la CNRT y decían que nos podían caer causas penales. Hicimos asambleas, se decidió aislar directamente al conductor poniéndole el plástico cristal, haciendo subir a los pasajeros por la puerta de atrás y tuvo éxito. Los compañeros tenían miedo, como es lógico, y con esa medida aislamos el contacto con las y los usuarios. Y después esa misma medida salió en el protocolo de la CNRT y salió el Secretario General de la UTA a decir que lo habían conseguido ellos, pero bueno….

Cambiaron mucho los hábitos, el tema del mate. Ahora por ejemplo, estamos en esta mesa tomando mate. Somos tres, hay dos termos y tres mates. Lo mismo con los saludos, con los besos, con la limpieza de manos. Hicimos bastante eje en eso último. Conseguimos que venga el Secretario de seguridad e higiene de la empresa a que nos dé una charla de capacitación donde también habló de las medidas preventivas que tenemos que tomar para cuidarnos entre nosotros.

En un momento también la Comisión de Mujeres había planteado sus miedos. Íbamos a hacer una asamblea al aire libre pero cuando se dictó la cuarentena no se pudo llevar a cabo pero de todos modos logramos que a través de los diez puntos esos se cumpla el protocolo interno y la 60 está trabajando de esa manera: con la desinfección diaria, con una cuadrilla de compañeros que la esta realizando. Para esto se licenciaron algunos choferes que no salen a manejar y que conformaron la cuadrilla. Acá lo tengo al compañero Migueres que está con lentes de protección, con barbijo y guantes. Cuidarnos dependió de nosotros, no dependió de ningún protocolo oficial ni de la iniciativa de la empresa. Surgió acá de la preocupación de los compañeros y de las asambleas que hicimos entre nosotros y de los reclamos que llevamos los delegados que por suerte fueron tenidos en cuenta. Es estar en una situación de emergencia que no nos había pasado nunca pero lo estamos sobrellevando bien.

Un poco ya me lo dijiste pero para que quede más claro ¿En algún momento la patronal tomó medidas de seguridad? ¿Sirvieron?

Nunca hicieron nada. Los trabajadores venimos tomando medidas de seguridad desde antes que muriera David. Estamos en “Basta de asesinatos laborales”, eso te da una pauta.

¿En sus casas qué piensan de esta situación? Antes mencionaste una Comisión de Mujeres.

No está activa pero siempre la conformaron esposas de compañeros. Y en sus familias todo esto se vive con miedo. Cuentan los compañeros que llegan a sus casas a sacarse directo la ropa, se bañan, toman todos los recaudos porque no quieren contagiar a los chicos y para no llevar la basura que pueden chupar acá a las casas.

¿Tienen contacto con choferes de otras líneas de colectivos? ¿Saben cómo es su situación?

Sí. Particularmente estoy hablando con los de las 540 que son copados, son con los que estábamos en interlíneas. Ellos se están manejando de la misma manera que nosotros y después con otras líneas con las que tengo dialogo sé que no están cumpliendo nada la situación. Los delegados están recontra vendidos y laburan como quieren. Y en otras líneas están tomando medidas como por ejemplo lo del plástico, cuando el gobierno lo anunció en el protocolo de la CNRT.

Mirá justo estoy acá con un compañero en el baño que me acaba de decir que lo paró uno de la 37 y que le dijo que gracias a los de la 60 le dejaron poner el nailon cristal en el colectivo. Lo tiró la CNRT en el protocolo pero nosotros lo habíamos implementado antes eso.

¿De la UTA tienen novedades?

No, de la UTA no tenemos ninguna novedad. La única notificación que tuvimos la sacaron en una circular en donde nos agradecían la valentía y el heroísmo de estar brindando un servicio esencial y ellos manifestando que se pusieron a la cabeza por defender los protocolos de salud y seguridad de los compañeros. No, de hecho la UTA brilla por su ausencia. Echaron a 100 trabajadores en Vía Bariloche y en todo el interior del país hay un descalabro total porque las empresas nucleadas en la FATAP, que es la cámara empresaria del interior, dicen que no van a pagar los salarios. Que se haga cargo de eso la UTA.

Ahora bien, hago una última pregunta ya que ustedes tienen contacto constante con cualquier trabajar o trabajadora ¿Les parece que va haber algún tipo de cambios después de esto? En la forma de relacionarnos, de consumir, de mirarnos, etc.

Creo que se pueden llegar a dar cambios pero no formar hábitos. Es muy difícil que se deje de tomar mate en grupo o que nos saludemos con un beso o que nos andemos frotando la cara y manoseándonos como hacemos siempre. Sinceramente no veo…. Sí creo que insistiremos mucho con el lavado de manos, que puede haber más higiene personal y más cuidados pero veo difícil que se formen hábitos sanitarios a partir de esto. Creo que tenemos una manera de socializar bastante cariñosa y que ni bien se termine la pandemia volvemos a los besos, a los abrazos, a tomar mate y a compartir todo. Y con respecto a la relación pasajero-chofer ahora se sube por la puerta de atrás y hay un vinílico pero después hay como un automatismo social ahí. No, no veo que se pueda llegar a generar algún cambio. De hecho nos pasó algo. Antes le pegaban al chofer, lo puteaban y ahora te escupen. Tuvimos dos compañeros que los escupieron los pasajeros así que...ojalá. Me parece bastante lejano eso. sacarse

1931 - 1° DE MAYO BAJO CONTROL ESTATAL

La historia del 1° de mayo como fecha internacional de reivindicación obrera tiene sus orígenes en la huelga general realizada en Estados Unidos durante 1886, en reclamo por la reducción de la jornada laboral a ocho horas diarias. Este acontecimiento se convirtió en un hito, no tanto por la gran adhesión que alcanzó la paralización obrera durante esas jornadas, sino por la profunda sensación que causó en el pueblo la respuesta proporcionada por el propio Estado norteamericano. Este no evaluó si el reclamo era justo o si los medios de protesta eran los adecuados, reaccionó de forma rápida para cumplir con su razón de ser y así proteger los intereses de los empresarios. El mayor problema radicaba, más que en el reclamo de las ocho horas, en la insolencia de los proletarios, que estaban perdiendo el miedo a reclamar para mejorar sus condiciones de vida. Ante la desafiante actitud del naciente movimiento obrero, la "justicia" de Estados Unidos seleccionó a ocho militantes obreros, los erigió como los líderes intelectuales y los ejecutó por medio de la horca.

La resonancia que cobró este acontecimiento derivó en que los diferentes movimientos obreros emergentes en el mundo se apropien del 1° de mayo como día de protesta internacional, fecha de reivindicación de las banderas proletarias, como la reducción de las horas laborables, pero también de sus mártires, de quienes pusieron el cuerpo y entregaron sus vidas a la causa de la redención obrera. La identificación con los acontecimientos de Chicago, por parte del conjunto de los trabajadores del mundo, transformó aquella campaña de alcance nacional en una proclama de carácter internacionalista. Su lucha, se convirtió en la insignia de los proletarios de todo el planeta. A partir de 1890 la utilización de esta fecha se fue extendiendo por los diversos puntos del mundo, uniendo las consignas universales con los reclamos particulares de cada región por mejoras inmediatas.

Gran parte de los sindicatos existentes en Argentina por ese entonces se unieron a esta primera manifestación del 1° de mayo a escala mundial, y en el devenir de la historia argentina esta fecha será sumamente



relevante para poder medir el clima político y social de la época. Por ejemplo, la amenaza que significaba para la elite criolla la preeminencia de los anarquistas dentro del movimiento obrero durante la primera década del siglo XX se puso de manifiesto públicamente a través de la represión comandada por el jefe de policía Ramón Falcón, durante el acto del 1° de mayo de 1909, produciendo los sucesos de la "Semana Roja". Los muertos que arrojó esa jornada fueron la expresión de la reacción temerosa que invadía a los miembros del régimen político, ante la amenaza de cambio social impulsado por los anarquistas. Más allá de la venganza suscitada luego sobre Falcón, lo que nos demuestra los acontecimientos de ese 1° de mayo, como tantos otros, es el clima de época vivido en Argentina.

Con el correr de los años la conmemoración de esta fecha fue apropiada por las más variadas corrientes políticas y su contenido utilizado para servir a los más diversos intereses. Un cambio importante se produce en 1925 cuando el gobierno de Alvear declaró el "Día de los trabajadores" como una fiesta, dando asueto a los empleados de la administración pública. Años más tarde su copartidario Yrigoyen profundó esta política, declarando el 1° de mayo de 1930 como feriado en todo el territorio nacional. El carácter populista de los gobiernos radicales tuvo un fuerte contraste al año siguiente cuando el 1° de mayo de 1931 transcurrió bajo el control de la dictadura militar de Uriburu.

Dado que el gobierno "de facto" detentó el poder un año y medio, solo 1° de mayo de aquel año transcurrió bajo su control. ¿Cómo es que transcurrió ese 1° de mayo de 1931? Durante los meses que duró la dictadura el estado de sitio rigió en todo el país de forma permanente, suspendiéndose así las libertades civiles más elementales concernientes a la asociación, reunión y expresión. Solo bajo la solicitud de permisos especiales, las diferentes asociaciones pudieron funcionar de forma limitada y controlados por la autoridad estatal. Esta potestad con la cual funcionaba el gobierno le permitió habilitar la actuación de aquellas instituciones a las cuales no consideraba peligrosas para el desarrollo de su proyecto político. Es así que ante la solicitud realizada por el Partido Socialista para realizar una movilización durante el 1° de mayo, sus partidarios pudieron reunirse y desfilar por el centro de la ciudad.

No corrieron la misma suerte los sectores obreros de tendencia revolucionaria, ya que a la FORA y a las agrupaciones anarquistas se les impidió realizar su propia convocatoria. Esta discriminación realizada por la dictadura estaba orientada a cercar a los sectores más combativos, demonizarlos, para así justificar su represión. En palabras del propio Uriburu, su política represiva se estaba desarrollando de forma exitosa, ya que: ***"El estado de si¬tio se está aplicando en una forma muy benigna, y su principal objeto es el de limpiar el país de elementos indeseables, como los ácratas"*** [1]
A medida que la memoria en torno a la gesta de los Mártires de Chicago fue mutando hacia una "fiesta del trabajo", donde las clases sociales antagónicas, junto con el Estado, pasaron a compartir un feriado nacional en un marco de armonía, los discursos disonantes y libertarios fueron aislados por los gobiernos republicanos y reprimidos frontalmente por los autoritarios. Es así, que aquel 1° de mayo de 1931 no será la primera ni última vez que los trabajadores se hayan encontrado limitados para poder manifestar



BUENOS AIRES — NOVIEMBRE 5 DE 1930

LA PROTESTA

Editado por la Agrupación de Emergencia

Lo que Ignora el Pueblo

EL GOBIERNO FASCISTA, SIGUE DEPORTANDO Y DETENIENDO A HONRADOS TRABAJADORES, NO A DELINCUENTES COMO HAN MANIFESTADO EL JEFE DE POLICIA Y EL MINISTRO DEL INTERIOR

NO CEDER!

libremente sus reivindicaciones, por ejemplo en 1967, durante la dictadura de Onganía, el acto de Plaza Once organizado por la FORA fue levantado por la policía apenas empezó a hablar el primer orador, derivando en que varios militantes sean detenidos a causa de los forcejeos.

Las consecuencias de la represión del gobierno de Uriburu hacia el movimiento anarquista eran evidentes a principios de 1931: miles de presos alojados en todas las cárceles y comisarías de todo el país, cientos de deportados, los locales clausurados, su prensa censurada, y por si fuese poco, fusilamientos amparados bajo la ley de marcial. La Protesta, el periódico ácrata más importante de Argentina, pasó a editarse en Montevideo, donde residían la mayoría de los deportados que evadieron ser remitidos hasta sus países de origen en Europa, gobernados por regímenes fascistas. Para la fecha del 1° de mayo apareció en las calles de Buenos Aires el periódico Rebelión, el cual buscó cubrir temporariamente la vacante dejada por La Protesta. Ante la imposibilidad de efectuar actos públicos, y por ende no poder denunciar públicamente las injusticias que se estaban cometiendo, sumado al pésimo contexto económico, muchos militantes pasaron a reivindicar la manifestación de otros tipos de acciones no públicas, entre ellos el chofer Germinal López escribía desde Uruguay:

Podrán los tiranos privar a los hombres de que circule el manifiesto y el periódico, podrán impedir las asambleas y reuniones; pero, lo que no podrán impedir nunca es que una mano anónima — mano santa — deje la dinamita en el portal del tirano, o haga jugar el percutor de la pistola que ha de voltear al matón. Vuestra valiente actitud es aplaudida por todos los hombres de ideas y de sentimientos.
¡Adelante, pues! ¡Viva la U. Chauffeurs! ¡Viva la Anarquía!" [2]

Un sentimiento compartido por muchos ácratas de aquellos años era el sentirse presas de caza. El testimonio del chofer deportado refleja aquel espíritu de desesperación. Los desafíos coyunturales aparecían como imposibles de superar. Pero desde una mirada más de largo plazo podemos apreciar que tras largas luchas y mucho sufrimiento, la clase obrera fue consiguiendo avances puntuales en las condiciones sociales y laborales, las cuales hoy no se pueden relegar.

La extraña situación que estamos atravesando a causa de la pandemia expone la discrecionalidad utilizada por el Estado en el ejercicio de su poder, discriminando a los diferentes sectores sociales en su trato sanitario-represivo, obligando a soportar una situación de aislamiento en condiciones sumamente desiguales. Imposible en muchos barrios. Dejando al desnudo, no solo la frágil situación económica que tiene que soportar el país a causa del endeudamiento, la falta de inversión y la inflación, sino también las consecuencias de la precarización laboral fomentada durante los últimos treinta años por los gobiernos de todos los colores políticos. El trabajo en negro y la flexibilización no fueron un error o un mal cálculo, sino una política razonada y aplicada a conciencia para suprimir derechos laborales, abaratar la mano de obra y debilitar a las organizaciones sindicales.

Podemos observar una constante en la historia del capitalismo, la de recargar el peso de las crisis sobre los hombres de los trabajadores; pero paralelamente surge otra constante que la contrasta y da esperanzas, la resistencia a la explotación. Esta se presenta de diversas formas, más o menos organizada, más o menos espontanea, pero demuestra que la pasividad y el conformismo no es total, que siempre se puede presentar pelea y cambiar el estado actual de las cosas.

Retomando el relato de aquel 1° de mayo de 1931, nos complace conectarnos con la historia de quienes vivieron situaciones similares, aunque nunca iguales, permitiéndonos repensar nuestro presente desde aquella experiencia del pasado. De esta forma plasmaban su perspectiva aquellos compañeros ante la coyuntura vivida:

"¡Ah, pero que triste será este 1° de Mayo para los que quedamos aún pisando suelo argentino! No nos veremos reunidos y departiendo amablemente, en una plaza pública, con nuestros compañeros; nuestro corazón estará impregnado de nostalgia añorando la ausencia de tantos camaradas queridos.
Pero eso no nos arredra, lucharemos con tesón y sin desmayo para abatir esta bárbara dictadura que llenó de dolor y de angustia nuestros humildes hogares.
Y así este primero de Mayo será no solamente un día de pro¬testa, sino también de rebelión." [3]

1 Rebelión, 1/5/1931, p. 1
2 La Protesta, 1/5/1931, p. 4
3 Rebelión, 1/5/1931, p. 4



ANTE LA CRISIS COVID-19: LA CIT SE MOVILIZA A NIVEL GLOBAL

Grecia: protestas y autogestión a pesar de la prohibición y el sabotaje del gobierno

Grecia, al igual que Italia, ha sufrido privatizaciones y recortes sin precedentes en el sector público en los últimos años. La situación de la población con menos recursos se ve agravada por el acuerdo UE-Turquía, que ha dejado sin escapatoria a miles de refugiados.
El país está altamente polarizado; Un movimiento anarquista fuerte pero fragmentado es contrastado por un potente movimiento estalinista y un violento movimiento de derechas. Lamentablemente, los ataques contra trabajadores humanitarios como en Lesbos y los asesinatos políticos no son meramente anecdóticos. La sección griega ESE CIT ha estado tratando de apoyar las luchas de los trabajadores en los hospitales y tendiendo un puente entre las luchas del sector de la sanidad y de las viviendas descentralizadas para refugiados.

En el distrito regional de Ioannina, la federación sindical decidió a mediados de marzo llevar a cabo protestas contra los campos de refugiados. En un comunicado, ESE señala lo peligroso que es prohibir la expresión política ahora, ante el inminente final del sistema de salud, que ha sido desmantelado por las medidas de austeridad, y el riesgo de miles de muertes en los campos de refugiados. Debido a las medidas de seguridad, ESE recurrió a la protesta "callejera" en Rethymno, Creta. Las consignas incluyeron: "Todas las vidas valen lo mismo, ya sea que seamos personas sin hogar, encarceladas, maltratadas, refugiadas, desempleadas o trabajadoras precarias". Además, ESE estableció dos comisiones nacionales para monitorear los cambios actuales en la legislación laboral y las luchas de clase internacionales y mantener informada a su afiliación.
Vio.Me, una fábrica autogestionada que produce jabón, fue cerrada en Grecia con la ayuda de la policía. Sindicatos de Alemania han presentado quejas en consulados y embajadas. A día de hoy, los trabajadores continúan su trabajo con generadores eléctricos de emergencia.

Polonia: conflicto con VW y Amazon y programa de 10 puntos contra el gobierno

En Polonia, IP CIT rápidamente creó una web (también en ruso y ucraniano) con información jurídica para los trabajadores sobre la crisis del coronavirus y un video informativo. Mientras tanto, el sindicato ha publicado seis guías legales sobre temas específicos. IP está monitoreando la situación, especialmente en los sitios de VW y Amazon (donde el sindicato cuenta con más fuerza). El sinsicato polaco también fue el primero en el mundo en desarrollar una visión global de la situación junto a otros sindicatos y envió una lista detallada de preguntas a todas las secretarías internacionales.
En un comunicado, IP criticó detalladamente la gestión de la crisis COVID-19 por parte del gobierno. Denuncia que los subsidios para los trabajadores y trabajadoras autónom@s y la de l@s temporales es completamente insuficiente (en Polonia, solo hay un tipo subsidio de desempleo muy bajo). El sindicato también se queja de la falta de acceso al seguro de salud y que la remuneración por enfermedad obliga a que al menos 2,5 millones de trabajadores y trabajadoras acudan a sus puestos de trabajo enfermos. También critica la reducción de los derechos de los trabajadores y las trabajadoras, la redistribución del dinero de los impuestos para las empresas y la falta de medidas para apoyar a l@s desemplead@s, pensionistas e inquilin@s.
Como alternativa al llamado "escudo de crisis", exigieron:
1) Aumento de las prestaciones por desempleo y la abolición de las regulaciones restrictivas según las cuales menos del 20% de l@s desemplead@s tienen acceso a ellas.
2) Acceso universal a la atención sanitaria.
3) Abolición de las formas precarias de empleo, como el trabajo temporal o fals@s autonom@s .
4) Acceso gratuito a los servicios básicos (electricidad, gas, agua corriente, calefacción) para tod@s.
En Volkswagen y Danfoss, IP intentó cerrar las plantas con una compensación salarial del 100% para proteger a sus compañer@s. En la planta de Volkswagen de Poznan con aproximadamente 11,000 emplead@s, éstas demandas se cumplieron rápidamente. En el caso del fabricante de tecnología de calefacción y refrigeración Danfoss, las condiciones de trabajo cambiaron ligeramente debido a la presión, pero aún no se ha logrado un verdadero éxito.
Hubo logros menores en las empresas de logística Amazon y Avon. Aquí, también, IP ejerció presión, principalmente a través de grabaciones mediante cámaras ocultas del trabajo diario en la planta o representaciones gráficas de cuán estrechamente tienen que trabajar l@s compañer@s de trabajo. Las revelaciones, que en parte contradecían fundamentalmente las declaraciones públicas de las compañías, fueron acompañadas por campañas en redes sociales a gran escala. Las empresas han reaccionado principalmente con pagos de bonificaciones a l@s emplead@s. Sin embargo, IP continúa luchando por el cese de toda la actividad laboral.
En las universidades, IP ha sido particularmente activo con el objetivo de garantizar la seguridad de l@s emplead@s de servicios, incluidas varias reducciones en los horarios de apertura y los ratios de personal.

Estados Unidos: huelgas salvajes, el impulso de los sindicatos y las bajas por enfermedad

IWW comenta que se está preparando para un rápido crecimiento de afiliaciones y conflictos complejos. Como reacción lógica por parte del capital: el 1 de abril se endureció la legislación sindical.
El IWW proporcionó a toda la afiliación información general sobre derechos laborales y varias recomendaciones para la acción de l@s trabajadores y trabajadoras en diferentes sectores. También se ofrecieron varios seminarios web. A finales de marzo, el Caucus medioambiental sindicalista de IWW propuso la creación de un fondo de resistencia para los miembros que se enfrentan a problemas derivados de la crisis. Actualmente están trabajando en una encuesta para valorar mejor el impacto de la crisisn en su afiiación. El Caucus también abogó por el apoyo al movimiento de la huelga de alquileres.
En Portland, después de que se anunciaron despidos masivos, los empleados de una cadena de donuts formaron su propia sección sindical IWW para defenderse. Ya se han celebrado manifestaciones a pesar del confinamiento. También en Portland, el IWW ayudó a l@s trabajadores y trabajadoras de la universidad a lograr una indemnización por las jornadas perdidas debido al cierre del campus. En Chicago, tan solo hizo falta hacer una solicitud de IWW para que un supermercado aceptara el pago de un plus por peligrosidad de 2$ la hora para tod@s sus trabajadores y trabajadoras.
Los miembros de IWW del Sindicato de Trabajadores de CapTel en Wisconsin, lograron una bonificación extra en los sueldos de l@s trabajadoras/es de un Call Center en el que sufrieron bajas médicas masivas. A pesar de que los Call Centers se consideren indispensables en el contexto de pandemia, perciben unos salarios inferiores al de de otr@s trabajadores y trabajadoras de actividades laborales de primera necesidad.
El Comité Organizador de Trabajadores Encarcelados de IWW Oakland, informa sobre la situación actual en varias cárceles y, entre otras cosas, ha realizado acciones telefónicas contra números telefónicos de prisiones donde los guardias dieron positivo por COVID-19. La campaña: #LetThemGo.
IWW Oklahoma está pidiendo a la gente que llame a los restaurantes locales todas las mañanas y pregunte a los jefes si han pagado al personal los días de baja por enfermedad ya que sus visitas dependerían de ello. El IWW también recaudó fondos de resistencia para trabajadores y trabajadoras en varias ciudades, inició peticiones del pago del plus de peligrosidad para l@s emplead@s de comedores sociales y otros servicios de primera necesidad.
Junto con otras organizaciones, IWW Mid-Valley convocó una manifestación de automóviles el 3 de abril titulada "¡Jefes horribles, propietarios terribles, cuidado!", Saliendo a la calle disfrazados.
Los grupos locales de IWW Fairbanks, Phoenix, Connecticut, Burlington, Providence y North Texas actualmente están informando sobre las posibilidades de una huelga de alquileres.
En Detroit y Chicago, las "Woobly Kitchens" han repartido alimentos entre la clase trabajadora en los parques. IWW Southern Maine apoya a las personas sin hogar que han sido agredidas por la policía. IWW Albuquerque y Nueva York participa activamente en las diversas redes de apoyo vecinales.

Italia: huelgas y equipos de protección para trabajadores sanitarios

En Italia, USI CIT convocó a varias huelgas contra empresas que continuaban ofreciendo la posibilidad de continuar trabajando a sus trabajadores y trabajadoras, a pesar de que sus actvidades se considerasen prescindibles. Entre otras cosas, convocaron una huelga en la fábrica de automóviles Ferrari. A los dos días de convocar la huelga, la compañía decidió cerrar sus plantas de producción.
USI CIT actualmente está luchando, sobre todo con el personal sanitario de los hospitales, exigiendo más desinfectantes y ropa protectora también está abordando los motivos del grave estado del sistema de atención sanitaria. USI CIT condenó la obligación de l@s emplead@s sanitari@s de continuar trabajando.
USI CIT participa en campañas de reparto de alimentos en barrios autónomos.

España: arrestos, huelga de alquileres, huelga de la cultura digital

La CNT CIT no solo aborda los derechos laborales en sus declaraciones, sino también la defensa de los derechos básicos y el derecho de reunión. Hubo más de 2,800 arrestos y 330,000 multas por violaciones del estado de emergencia en España hasta la semana pasada. Además de un documento con 15 demandas, las federaciones regionales de la CNT publicaron una variedad de evaluaciones de la situación de crisis.
Esto también incluyó la creación de toda una serie de directrices y consejos para diferentes sectores. Además, los sindicatos de CNT presentaron muchas denuncias y quejas a las autoridades de salud laboral y a las inspecciones de comercio por la falta de medidas de protección; Las empresas denunciadas eran en muchos casos hospitales y residencias de mayores.
La CNT da el mismo consejo una y otra vez: si aún tiene que trabajar, exija desinfectante y jabón; Si su industria no es vital, luche para quedarse en casa. La sección de Artes Escénicas de CNT en Madrid exigió un subsidio básico con carácter reroactivo desde marzo.
L@s compañer@s de CNT en Valladolid que trabajan en una institución para personas con diversidad funcional denunciaron la falta total de medidas de protección para l@s 140 residentes y el personal. Publicaron fotos de sí mismos con la ropa protectora improvisada con bolsas de basura. En Rivamadrid, el grupo de trabajo de CNT junto con otros sindicatos pudieron impulsar la creación de un catálogo de medidas para proteger a l@s emplead@s.
L@s fals@s autónom@s de una fábrica de carne, de l@s cuales algun@s vivían en campamentos antes de la epidemia y ahora han estado en huelga con la CNT Valencia durante 40 días, han sido particularmente afectados. El Comité Regional de CNT en Levante, ya anunció que resistirá durante el período de emergencia y luego reanudará su impulso con una ola de nuevas acciones. El apoyo a los fondos de resistencia para la huelga será vital en las próximas semanas.
Las secciones de trabajadores y trabajadoras sociales de varios sindicatos de CNT en Vallès Oriental, Terassa, L'Hospitalet y Sabadell, entre otros, han denunciado la falta de medidas en los Centros Residenciales de Acción Educativa (CRAE) para l@s jovenes. Próximamente, l@s trabajadores y trabajadoras de educación social de CNT desarrollaron una guía para la acción y una intensa campaña en los medios contra el ministerio responsable, que incluyó protestas fotográficas y el hashtag #EmergenciaCRAE.
En algunos lugares, la patronal ya ha utilizado la crisis actual para deshacerse de l@s sindicalistas: en Construcciones Maygar S.L. en Pedrera, Andalucía, por ejemplo, hubo una huelga en noviembre. Ahora, todos los que encabezaron de la huelga de CNT han sido despedid@s alegando problemas económicos causados por la crisis del coronavirus. CNT se encuentra actualmente en proceso de defenderse de este tipo ataques muchos lugares.
La Sección Sector Musical de CNT Madrid se ha unido a otros sindicatos de músicos para anunciar una huelga de cultura digital los días 10 y 11 de abril: "Proponemos movilizar a todo el sector de tal manera que todos los canales culturales en línea estén temporalmente cerrados, sin el contenido en streaming, en redes o sitios web, ya que esa cultura se hunde en un apagón digital total ".

Finalmente, los sindicatos de CNT en toda España cosieron máscaras, participaron en redes de apoyo vecinal y donaron alimentos.
El Instituto de Ciencias Económicas y de la Autogestión, afiliado a la CNT, publicó una serie de análisis de la situación. La Biblioteca Libertaria CNT Bilbao ha puesto a disposición de tod@s muchas películas, audiolibros, podcasts y e-books para hacer más ameno el tiempo durante el confinamiento.

Alemania: información sobre derechos laborales, asambeas on-line y solidaridad vecinal

Uno de los primeros pasos para los sindicatos locales de FAU fue proporcionar una descripción precisa de las regulaciones de la legislación laboral en tiempos de pandemia. FAU Jena y FAU Berlin fueron muy rápidos en brindar apoyo aquí con dos guías básicas. Esto fue seguido de guías más detalladas sobre ALG II (régimen de bienestar de Alemania) por FAU Magdeburg y traducciones al árabe por FAU Marburg-Gießen-Wetzlar.
De los sindicatos de FAU actualmente activos, casi todos ofrecen páginas web especiales sobre legislación laboral, y aproximadamente la mitad de ellos ya han cambiado sus servicios de consulta a consultas on-line y/o telefónicas. Del mismo modo, aproximadamente la mitad de los sindicatos están muy activos en sus respectivas ciudadades, participando en las redes de apoyo vecinal y en los puntos de recogida de bienes de primera necesidad (donde se cuelgan artículos de comida e higiene para los necesitados). Parte de los sindicatos ha estado acompañando la situación actual a través de un trabajo intensivo en los medios. La FAU Münster ofreció un discurso y la FAU Berlín un video sobre la situación actual.
Cabe mencionar que las reuniones internas y los servicios de consultoría se transfirieron a un servicio on-line utilizando las propias herramientas de la FAU en un tiempo récord debido a los esfuerzos del colectivo de TI de la FAU.

En términos de actividades relacionadas con el trabajo, FAU Bonn inició varios grupos de apoyo en Telegram para diferentes sectores. FAU Dresden ha recaudado fondos para diferentes grupos de empleo y apoya las reivindicaciones del sector cultural y educativo. La FAU de Berlín lucha actualmente para mejorar la situación relacionada con el COVID-19 en las universidades locales. Varios sindicatos informan un aumento significativo en el número de consultas y casos, los primreros conflictos ya se han gestionado, por lo general tratan sobre despidos y trabajos temporales.
FAU también ha ofrecido un análisis de la crisis del coronavirus, por ejemplo FAU Jena con su comunicado "Crisis de la corona: ¿qué podemos hacer, quién paga por ella?" y FAU Magdeburg con su texto "El virus y la crisis del capitalismo". Ralf Dreis de FAU Frankfurt am Main también reflexionó en la página web de Acción Directa de FAU esta misma semana sobre el efecto de los aplausos nocturnos y la posible acción crítica .